

Manager des Ressources Humaines



CERTIFICATEUR : INSTITUT SUPÉRIEUR D'INFORMATIQUE ET DE MANAGEMENT DE L'INFORMATION

RNCP 42074 - ENREGISTRÉ LE 01 AVRIL 2026

BAC+5, NIVEAU 7 - N°UAI : 0360777Z - CODE DIPLÔME : -

BAC
+5



OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le titulaire du titre Manager des Ressources Humaines sera capable de :

- Piloter et évaluer la politique RH d'une organisation, dans un contexte de transformation numérique, sociale et environnementale.
- Exercer un rôle stratégique et structurer la gouvernance sociale, pilote la transformation organisationnelle,
- Intégrer les outils numériques et d'intelligence artificielle dans les processus RH
- Garantir la conformité aux cadres réglementaires (RGPD, CSRD, AI Act)



PROGRAMME

BLOC 1 : CONCEVOIR ET PILOTER LA STRATÉGIE ET L'ORGANISATION RH RESPONSABLES

Concevoir la stratégie RH globale de l'organisation en analysant les orientations stratégiques

Élaborer un système de pilotage RH fondé sur la data et les indicateurs ESG

Structurer une organisation du travail agile et responsable

BLOC 2 : DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES, LES PARCOURS ET LES MOBILITÉS PROFESSIONNELLES

Concevoir la politique de développement des compétences et des talents en analysant les besoins présents et futurs en emploi et en qualifications

Élaborer une ingénierie de parcours professionnels modulable

Piloter le plan de développement des compétences en coordonnant les actions de formation, les budgets et les prestataires

Accompagner les managers et les collaborateurs dans la gestion de leurs parcours professionnels

BLOC 3 : PILOTER LES RELATIONS SOCIALES ET LA TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE

Structurer un dispositif de veille légale, sociale et organisationnelle en identifiant les évolutions juridiques, économiques et sociétales

Concevoir une gouvernance sociale favorisant le dialogue et la co-construction en définissant les instances, les processus de consultation et les outils de médiation, en intégrant les principes d'inclusion et de responsabilité sociale, dans l'objectif de garantir la qualité des relations sociales et la performance collective.

BLOC 4 : DÉVELOPPER LA COMMUNICATION, LA CULTURE ET LA MARQUE EMPLOYEURS RESPONSABLES

Définir la stratégie de communication RH globale de l'organisation

Concevoir des dispositifs de communication interne et externe favorisant la cohésion et la culture d'entreprise

Piloter les actions de communication RH en coordonnant les intervenants, les budgets et les prestataires

BOC 5 : PILOTER L'IMPACT SOCIAL ET LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE RH

Piloter la transformation numérique des pratiques RH
Concevoir une politique RSE et d'impact social en intégrant les enjeux de durabilité, d'inclusion et de qualité de vie au travail
Définir un système d'indicateurs sociaux et environnementaux en exploitant les outils de business intelligence et de data visualisation



OUVERTURE À L'INTERNATIONAL

Learning Expedition : cours, conférences, rencontres avec les acteurs économiques locaux

PUBLIC - PRÉREQUIS

Être titulaire d'une certification professionnelle de niveau 6, d'une licence ou d'un diplôme conférant le grade de licence, dans les domaines de la gestion, des sciences sociales, des sciences humaines ou du droit

MÉTIERS VISÉS

Manager des relations sociales, responsable/consultant en recrutement, gestionnaire formation RH, responsable/consultant paie et administration, du personnel, manager/directeur des RH, chef de projet RH, chef de missions RH, consultant SIRH...

MISSIONS EN ENTREPRISE

- Développer un système de gestion des emplois et des parcours professionnels pour planifier les évolutions de carrière et répondre aux besoins de l'organisation
- Piloter le recrutement et la politique de rémunération en intégrant une approche inclusive et compétitive, adaptée aux spécificités du secteur et au budget de l'entreprise
- Concevoir et déployer une organisation RH inclusive et responsable en assurant la digitalisation des pratiques et en optimisant l'expérience des collaborateurs
- Assurer le suivi et l'évaluation de la politique de formation pour garantir un retour sur investissement et une adaptation continue aux besoins de l'organisation



Accessible aux personnes en situation de handicap
Réfèrent handicap : 02 54 53 52 05

PÉDAGOGIE

Face à face pédagogique alternant cours magistraux et mises en situation professionnelle (dont jeu d'entreprise)
E-learning sur une plateforme collaborative
Salles dédiées aux pédagogies actives, collaboratives
Salles informatiques avec logiciels spécifiques à la formation
Apprenants encadrés par un responsable de formation et une équipe de formateurs issus du milieu professionnel

MOYENS ET OUTILS

Supports de cours, vidéos, cas pratiques, plateformes collaboratives et interactives
Assistances technique et pédagogique appropriées
Contact : 02 54 53 52 90

MODALITÉS D'ÉVALUATIONS

Évaluations par blocs de compétences (épreuves écrites et orales)

DURÉE

Alternance ou initiale : 1 006 heures sur 2 ans

EXPERIENCE EN ENTREPRISE

Alternance : 4 jours en entreprise
1 jour au Campus
12 semaines d'apprentissage hors les murs
Initiale : 1 jour/semaine au Campus
130 jours de stage
12 semaines d'apprentissage hors les murs

DATE FORMATION

Du 01/09/2026 au 13/07/2028

PRIX

Alternance : 11 000 €/an
(pris en charge par l'OPCO de l'entreprise)
Initiale : 4 000€/an



Pour aller plus loin et découvrir toute notre offre de formations, rendez-vous dès à présent sur

www.campus-centre.fr



CONTACT

BENJAMIN BEURRIER

16 Place Saint Cyr
36 000 CHATEAUROUX
02 54 53 52 13
benjamin.beurrier@indre.cci.fr



Siret : 183 600 014 000 58
N° d'activité formation : 2436P000136